



2023

EMPLEADOS A TIEM-
PO COMPLETO

RESUMEN DE
BENEFICIOS



Esta publicación contiene información importante sobre su programa de beneficios para el empleado.

Por favor leer completamente.

Tabla de contenidos

Sus aseguradoras y beneficios para 2023	2	Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento	7
Quién es elegible	3	Discapacidad	8
Cobertura médica	4	Cuentas de gastos flexibles (FSA)	9
Cobertura dental	6	Beneficios voluntarios	9
Cobertura oftalmológica	6	Seguro legal	9

Sus aseguradoras y beneficios para 2023

Línea de cobertura	Asegurador
Seguro médico principal	Aetna
Dental	MetLife
Oftalmología	MetLife
Seguro de vida básico y muerte accidental y discapacidad	Lincoln Financial
Seguro de vida suplementario y muerte accidental y discapacidad	Lincoln Financial
Discapacidad a corto plazo	Lincoln Financial
Discapacidad a largo plazo	Lincoln Financial
Cobertura esencial mínima (MEC)	BayBridge Adminstrators
Accidente	Aetna
Enfermedad crítica	Aetna
Indemnización hospitalaria	Aetna
Legales	MetLife
Cuentas de gastos flexibles	WEX

Quién es elegible

Todos los beneficios descritos en esta guía están disponibles para los empleados a tiempo completo de Beacon Mobility. Con el fin de ser considerado un empleado a tiempo completo, usted debe laborar al menos 30 horas a la semana. Si usted es un empleado estacional o trabaja por horas, por favor consulte con su departamento local de RRHH para ver si cumple las definiciones descritas arriba.

Sus dependientes elegibles

Sus dependientes elegibles para cobertura en el plan de beneficios de Beacon Mobility incluyen:

- Su cónyuge legal
- Sus hijos dependientes menores de 26 años solteros o casados. La cobertura oftalmológica, dental y médica va hasta el final del año en el que el dependiente cumple 26 años. La cobertura de vida del dependiente finaliza el día que el hijo cumple 26 años. (Esto incluye a hijastros, hijos en cuidado, hijos legalmente adoptados, e hijos que viven con usted con propósitos de adopción. La cobertura no se extiende a hijos de hijos adultos ni se extiende a cónyuges de los hijos adultos).
- Sus hijos dependientes mayores de 26 años que sean incapaces física o mentalmente de cuidarse a sí mismos. Los hijos discapacitados deben ser inscritos antes de su cumpleaños 26.

Las siguientes personas no están consideradas dependientes elegibles: su conviviente, cónyuge separado o legalmente divorciado (a menos que esté cubierto bajo COBRA), padres, abuelos, sobrinos, nietos, hermanos, novio o novia, compañero de habitación, pareja de hecho (Nota: esta lista no tiene el propósito de ser totalmente inclusiva).

Recordatorio importante: Eventos vitales

La inscripción abierta es el único momento del año en el que se le permite a usted inscribirse, cancelar, cambiar niveles, agregar y retirar dependientes sin un evento vital calificado.*

- * Entre los eventos vitales se incluye el matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, cambio en el estatus del empleo o elegibilidad de beneficios para usted o su cónyuge o hijo. Los cambios de elección de eventos vitales requieren una notificación y envío de documentación en Workday dentro de los 31 días del evento.



Cobertura médica

Beacon Mobility es una sociedad con Aetna para 2023 y todos los empleados que cumplen el criterio de tiempo completo explicado por su departamento de RRHH serán elegibles para la cobertura. Si su plan anterior corrió no en base a un año calendario, cualquier monto deducible que haya gastado hasta el 31 de diciembre de 2022 aplicará a su deducible de 2023.

Por favor consulte la tabla abajo mostrada para conocer las ofertas de planes respectivos para su empresa.

Empresa	Planes Aetna ofrecidos
Equipo de Tránsito	Básico PPO; Premium PPO
Transporte médico de emergencia	Básico PPO; Premium PPO
New England Group	Básico PPO; Premium PPO
TravelKuz	Básico PPO; Premium PPO; EPO; Valor bajo
Leesel	Básico PPO; Premium PPO; EPO; Valor bajo
WE Transport	Básico PPO; Premium PPO; EPO; Valor bajo
Easton Coach	Básico PPO; Premium PPO; EPO; Valor bajo

Aspectos destacados del deducible

Los cuatro planes tienen deducibles incluidos. Esto significa que cada miembro sólo debe satisfacer el deducible individual (no exceder el deducible familiar para cualquier familia) antes de aplicar el coaseguro a los costos médicos del miembro. Cuando usted permanece en la red, se beneficia con tarifas más bajas versus los proveedores fuera de la red, que le pueden costar más. Es importante notar que, de acuerdo a la ley, el costo total de sus medicinas recetadas debe ser pagado en la opción del Plan HSA hasta que su deducible sea alcanzado. Por tanto usted deberá conocer el costo total de sus recetas si usted está considerando inscribirse en el Plan HSA.

Miembros del sindicato

Si usted es miembro del sindicato o camionero, su elegibilidad médica y requerimientos de compartición pueden diferir de aquellos del Grupo Beacon más grande. Por favor consulte su acuerdo de negociación colectiva para mayor información.

Programa de conserjería de Aetna

Incluido con el seguro médico principal tenemos los servicios de conserjería personalizada de Aetna. Los miembros y sus familias tendrán acceso a un número 1-800 dedicado a los empleados de Beacon.

El servicio de conserjería está diseñado para hacer su vida más fácil cuando se refiere a decisiones médicas y consultas. El equipo de conserjería está ahí para ayudarle con la selección de su plan, las decisiones sobre atención a la salud, la selección del proveedor de atención primaria, hacer citas y una cantidad de otros servicios que ahorran tiempo. Para una lista completa de servicios de conserjería, por favor visite el sitio web de Aetna que se le proporcionó a usted con su tarjeta de ID de

Aspectos destacados del diseño del plan

Cobertura Médica			Premium PPO	Base PPO	EPO	65% Value Plan
Deducible	Dentro de la red	Simple	\$2,000	\$4,000	\$750	\$7,500
		Familia	\$4,000	\$8,000	\$1,500	\$15,000
	Fuera de la red	Simple	\$6,000	\$8,000	N/A	\$15,000
		Familia	\$12,000	\$16,000	N/A	\$30,000
Desembolsos (incluido deducible)	Dentro de la red	Simple	\$4,000	\$6,000	\$3,500	\$15,000
		Familia	\$8,000	\$12,000	\$7,000	\$30,000
	Fuera de la red	Simple	\$10,000	\$12,000	N/A	\$30,000
		Familia	\$20,000	\$24,000	N/A	\$60,000
Incluido/no incluido	Deducible/desembolso		Emb/Emb	Emb/Emb	Emb/Emb	Emb/Emb
Contribuciones a la HSA/HRA	Simple		N/A	N/A	N/A	N/A
	Familia					
Beneficio de coaseguro (Perspectiva del empleado)	Dentro de la red		20%	20%	20%	20%
	Fuera de la red		40%	40%	N/A	40%
Visita al consultorio dentro de la red	Copago PCP		\$30	\$40	\$25	Ded/ Coas
	Copago al especialista		\$60	\$80	\$50	Ded/ Coas
Otros copagos	SALA DE EMERGENCIA		\$400	\$400	\$400	Ded/ Coas
	IP hospital		Ded/ Coas	Ded/ Coas	\$400 por día	Ded/ Coas
Deducible	Farmacia	Simple	N/A	N/A	N/A	N/A
		Familia				
Copagos de farmacia	Genéricos		\$15	\$20	\$10	Ded/ Coas
	Preferente		\$30	\$50	\$40	Ded/ Coas
	No preferente		\$50	\$70	\$60	Ded/ Coas
	Especialidad		Ded/ Coas	Ded/ Coas	Ded/ Coas	Ded/ Coas

Cobertura dental



En 2023, Beacon Mobility ofrece dos opciones de planes dentales a través de MetLife-el plan bajo y el plan alto. Más adelante tenemos los aspectos destacados de los beneficios disponibles a través de estos planes. El diseño del plan Preferente tiene un beneficio anual máximo mayor y cubre ortodoncia, pero también es un costo más alto por semana en los descuentos de planilla. El plan Bajo tiene un máximo anual de \$1,250 y no cubre ortodoncia. Cuesta menos en los descuentos por planilla que el plan alto.

Dental	Ejemplo Future State	
	Alto	Bajo
Deducible (Individual/familia)	\$50/\$100	\$50/\$100
Beneficio anual máximo	\$2,000	\$1,250
Máximo en ortodoncia de por vida	\$2,000	N/A
Coaseguro		
Preventivo	100%	100%
Básico	90%	80%
Principales	50%	50%
Ortod	50%	N/A

Cobertura oftalmológica

Beacon Mobility ofrece una cobertura oftalmológica con MetLife. Más adelante tenemos un resumen del plan.

Oftalmología	MetLife
Copago por examen	\$20
Copago de materiales	\$20
Subsidios	
Lente	100% luego de \$20 de copago
Marco	\$175
Contactos	\$175
Frecuencias (Exam/Frames/Lenses)	Examen: una vez cada 12 meses Monturas: una vez cada 12 meses Lentes: una vez cada 12 meses Lentes de contacto (en lugar de lentes): una vez cada 12 meses

Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento

Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) para el empleado

Seguro básico de vida y muerte accidental y desmembramiento

Disponible para empleados a tiempo parcial y completo, pagado por Beacon Mobility.

BENEFICIO DE VIDA

- **Empleados a tiempo parcial:** Beneficio de \$10,000
- **Empleados a tiempo completo:** 1 vez la ganancia anual hasta \$100,000
- **Gerentes asalariados a tiempo completo:** 1 vez la ganancia anual hasta \$500,000

BENEFICIO DE AD&D

Si un accidente causó una muerte o desmembramiento, el empleado obtendrá una cantidad adicional igual a aquella del beneficio de vida.

Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) opcional

Disponible para empleados a tiempo parcial y completo, pagado por el empleado.

BENEFICIO DE VIDA

- Cualquier monto en incrementos de \$10,000 hasta 5 veces el salario o \$500,000
- Emisión garantizada (GI) de \$300,000
- Inscripción abierta para el año de beneficios 2023 hasta la GI.

BENEFICIO DE AD&D

El empleado puede también elegir agregar una condición al AD&D en su plan de seguro de vida. Si un accidente causó una muerte o desmembramiento, el empleado obtendrá un beneficio adicional pagado en base a su elección.

Los beneficios del seguro de vida del empleado se reducirán al 65% de su elección inicial a los 70 años de edad, y al 50% de su elección inicial al cumplir 75 años.

Seguro de vida opcional para dependientes

Seguro de vida de cónyuge

Disponible para todos los dependientes elegibles del cónyuge, pagado por el empleado.

- 50% del beneficio elegido del empleado hasta \$250,000
- Emisión garantizada (GI) de \$50,000
- Inscripción abierta para el año de beneficios 2023 hasta la GI.

Seguro de vida para los hijos

Disponible para todos los dependientes elegibles del hijo, pagado por el empleado.

- Beneficio de \$10,000
- Límite de edad de los dependientes: 23 años (si es estudiante, entonces 26)

Miembros del sindicato

Por favor notar que si usted es miembro de un sindicato con un acuerdo colectivo negociado en vigencia, sus beneficios de vida y discapacidad pueden diferir. Por favor consulte a su representante de RRHH del sindicato para tener información completa.

Discapacidad

Discapacidad a corto plazo

Para todos los empleados a tiempo completo que trabajan un mínimo de 30 horas:

- Pagado al 100% por el empleado
- 60% de beneficio semanal hasta un máximo de \$3,000
- Periodo de eliminación de 30 días duración máxima de 26 semanas
- 3-12 exclusión de condición pre-existente
- Maternidad: 6 u 8 semanas dependiendo del parto

Para empleados de NY:

- Creación automática, revisión y adjudicación de un reclamo estatutario de NY con un pedido de reclamo de discapacidad.
- Adjudicación y pago de licencia familiar pagada de NY

Discapacidad a largo plazo

Para todos los empleados a tiempo completo que trabajan un mínimo de 30 horas:

- Pagado al 100% por el empleado
- 60% de beneficio mensual hasta un máximo de \$10,000
- Periodo de eliminación de 180 días
- 3-12 exclusión de condición pre-existente
- Beneficio de ingresos de sobreviviente por 3 meses
- Incentivo de rehabilitación
- Beneficio de modificación de lugar de trabajo



Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Beacon Mobility ofrece un Plan de Cuentas de gastos flexibles (FSA) a través de WEX. Una FSA le permite pagar la atención a la salud y el cuidado de dependientes usando dinero de su planilla libre de impuestos. Una FSA de atención a la salud le permite pagar gastos como los copagos al médico, recetas, servicios dentales, y anteojos. Una FSA de atención a dependientes es para gastos como cuidado de ancianos, centro de cuidados diurnos, preescolar, y cuidados antes y después de la escuela. Los nuevos inscritos recibirán una tarjeta de débito por correo que se puede usar para pagar gastos calificados.

Límites de contribución anual al FSA para 2023		Final del año 2023
FSA de atención a la salud	\$3,050	\$610 de los fondos no usados se transferirán al año siguiente, los montos por encima de los \$610 se pierden.
FSA de atención a dependientes	\$5,000	No hay transferencia al final del año; cualquier fondo no usado se perderá.

Por favor notar que si usted se inscribe en el plan HSA de Beacon Mobility, no puede tener también una FSA para atención a la salud (reglas del IRS).

Beneficios voluntarios



Beacon Mobility ofrece a los empleados la opción de inscribirse en planes de Accidentes, enfermedades críticas e indemnización al hospital a través de Voya. Si desea inscribirse en cualquiera de estas coberturas, por favor revise cuidadosamente la información que sigue. No se requiere evidencia de asegurabilidad (EOI) para inscribirse en esta cobertura.

Accidentes

El seguro de accidentes pagará un beneficio a mano alzada directamente para usted al diagnóstico y tratamiento de una lesión cubierta. Puede ayudar a desplazar los altos costos de desembolso de los copagos, deducibles y otros gastos que su seguro médico no cubre. Usted puede usar el dinero como lo decida.

Enfermedad crítica

El seguro de enfermedad crítica puede pagar un beneficio de suma alzada al diagnóstico de una enfermedad cubierta. Usted elige el nivel de cobertura - hasta \$25,000—y usted puede usar el dinero de la forma que crea adecuada. Usted tendrá opciones de cobertura para usted, su cónyuge, y sus dependientes.

Indemnización al hospital

El seguro de indemnización al hospital del grupo directamente a usted, para ayudarle a cubrir gastos si usted o un miembro cubierto de su familia es hospitalizado.

Seguro legal



Los planes legales de MetLife le dan acceso a una orientación experta y herramientas que usted necesite para manejar el amplio rango de necesidades legales personales que usted pudiera enfrentar a lo largo de su vida. Esto puede ser cuando usted este adquiriendo o vendiendo una casa, resolviendo un problema de robo de identidad o cuidando a padres ancianos.

Con abogados de la red disponibles en persona, por teléfono o por correo electrónico y otras herramientas en línea para hacerlo por si mismo - le facilitamos el conseguir ayuda legal. Además, usted siempre tendrá la capacidad de decidir qué abogado solicitar. Usted puede elegir uno de nuestra red de abogados pre-calificados, o usar un abogado fuera de nuestra red y luego se le reembolsará algo del costo. Lo mejor de todo, usted tiene acceso ilimitado a nuestros abogados para todos los temas legales cubiertos bajo el plan. Por un pago mensual de (B) \$17.00 (B) pagados convenientemente con descuentos de planilla, un experto estará de su lado siempre que lo necesite.



Esta Guía de Beneficios tiene la única intención de destacar algunas de las principales disposiciones de beneficios del plan de la compañía y no deberá tomarse como una representación detallada ni completa del plan. Por favor consulte las descripciones en el resumen del plan para mayores detalles. Si esta guía difiere de la descripción del resumen del plan, las descripciones del resumen del plan prevalecerán.