



2023

EMPLEADOS A
TIEMPO PARCIAL

RESUMEN DE
BENEFICIOS



Esta publicación contiene información importante sobre su programa de beneficios para el empleado.

Por favor leer completamente.

Table of Contents

Sus aseguradoras y beneficios para 2023	2	Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento	6
Quién es elegible	3	Cuentas de gastos flexibles (FSA).	7
Cobertura esencial mínima— Bay Bridge	4	Beneficios voluntarios	7
Cobertura dental	5	Seguro legal.	7
Cobertura oftalmológica	5		

Sus aseguradoras y beneficios para 2023

Línea de cobertura	Asegurador
Cobertura esencial mínima (MEC)	BayBridge Administrators
Dental	MetLife
Oftalmología	MetLife
Seguro de vida básico y muerte accidental y discapacidad	Lincoln Financial
Discapacidad a corto plazo	Lincoln Financial
Discapacidad a largo plazo	Lincoln Financial
Cuentas de gastos flexibles	WEX
Accidentes	Aetna
Enfermedad crítica	Aetna
Indemnización al hospital	Aetna
Legales	MetLife



Quién es elegible

Todos los beneficios descritos en esta guía están disponibles para los empleados a tiempo parcial de Beacon Mobility. Los empleados a tiempo parcial son aquellos que trabajan entre 20 y 30 horas a la semana. Si usted cae en esta categoría, será elegible para todos los beneficios listados en este documento.

Si usted trabaja menos de 20 horas pero más de 15, usted es elegible sólo para la cobertura esencial mínima a través de Bay Ridge. Estos empleados deberán ponerse en contacto con el representante de RRHH o su sindicato para conocer los otros beneficios a los que pudieran calificar.

Si usted es un empleado estacional o trabaja por horas, por favor consulte con su departamento local de RRHH para ver si cumple las definiciones descritas arriba.

Sus dependientes elegibles

Sus dependientes elegibles para cobertura en el plan de beneficios de Beacon Mobility incluyen:

- Su cónyuge legal
- Sus hijos dependientes menores de 26 años solteros o casados. La cobertura oftalmológica, dental y médica va hasta el final del año en el que el dependiente cumple 26 años. La cobertura de vida del dependiente finaliza el día que el hijo cumple 26 años. (Esto incluye a hijastros, hijos en cuidado, hijos legalmente adoptados, e hijos que viven con usted con propósitos de adopción. La cobertura no se extiende a hijos de hijos adultos ni se extiende a cónyuges de los hijos adultos).
- Sus hijos dependientes mayores de 26 años que sean incapaces física o mentalmente de cuidarse a sí mismos. Los hijos discapacitados deben ser inscritos antes de su cumpleaños 26.

Las siguientes personas no están consideradas dependientes elegibles: su conviviente, cónyuge separado o legalmente divorciado (a menos que esté cubierto bajo COBRA), padres, abuelos, sobrinos, nietos, hermanos, novio o novia, compañero de habitación, pareja de hecho (Nota: esta lista no tiene el propósito de ser totalmente inclusiva).

Recordatorio importante: Eventos vitales

La inscripción abierta es el único momento del año en el que se le permite a usted inscribirse, cancelar, cambiar niveles, agregar y retirar dependientes sin un **evento vital calificado**.*

- * Entre los eventos vitales se incluye el matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, cambio en el estatus del empleo o elegibilidad de beneficios para usted o su cónyuge o hijo.

Los cambios de elección de eventos vitales requieren una notificación y envío de documentación en Workday dentro de los 31 días del evento.

Cobertura esencial mínima— Bay Bridge



Indemnización al hospital	
Beneficio de admisión, 2 veces por año calendario	\$300
Beneficio de confinamiento (días 2-3), por día	\$300
Beneficio de confinamiento (días 4-60), por día	\$100
Atención primaria directa	
Consulta de atención primaria	\$10 por visita—visitas ilimitadas
Consulta de atención urgente	\$25 por visita—visitas ilimitadas
Telesalud	Ilimitado
Medicinas recetadas (ProCare RX)	
Genéricos/De marca	Copago de \$10/\$20/\$40/100% Descuentos sobre el copago del 100%



Cobertura dental



En 2023, Beacon Mobility ofrece dos opciones de planes dentales a través de MetLife—el plan bajo y el plan alto. Más adelante tenemos los aspectos destacados de los beneficios disponibles a través de estos planes. El diseño del plan Preferente tiene un beneficio anual máximo mayor y cubre ortodoncia, pero también es un costo más alto por semana en los descuentos de planilla. El plan Bajo tiene un máximo anual de \$1,250 y no cubre ortodoncia. Cuesta menos en los descuentos por planilla que el plan alto.

Dental	Alto	Ejemplo Future State	Bajo
Deducible (Individual/familia)	\$50/\$100		\$50/\$100
Baneficio anual máximo	\$1,500		\$1,000
Máximo en ortodoncia de por vida	\$2,000		N/A
Coaseguro			
Preventivo	100%		100%
Básico	90%		80%
Principales	50%		50%
Ortod	50%		N/A

Cobertura oftalmológica

Beacon Mobility ofrece una cobertura oftalmológica con MetLife. Más adelante tenemos un resumen del plan.

Oftalmología	MetLife
Copago por examen	\$20
Copago de materiales	\$20
Subsidios	
Lente	100% luego de \$20 de copago
Marco	\$175
Contactos	\$175
Frecuencias (Examen/Monturas/Lentes)	Examen: una vez cada 12 meses Monturas: una vez cada 12 meses Lentes: una vez cada 12 meses Lentes de contacto (en lugar de lentes): una vez cada 12 meses

Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento

Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) para el empleado

Seguro básico de vida y muerte accidental y desmembramiento

Disponible para empleados a tiempo parcial, pagado por Beacon Mobility.

BENEFICIO DE VIDA

- **Empleados a tiempo parcial:** Beneficio de \$10,000

BENEFICIO DE AD&D

Si un accidente causó una muerte o desmembramiento, el empleado obtendrá una cantidad adicional igual a aquella del beneficio de vida.

Seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) opcional

Disponible para empleados a tiempo parcial, pagado por el empleado.

BENEFICIO DE VIDA

- Cualquier monto en incrementos de \$10,000 hasta 5 veces el salario o \$500,000
- Emisión garantizada (GI) de \$300,000
- Inscripción abierta para el año de beneficios 2023 hasta la GI

BENEFICIO DE AD&D

El empleado puede también elegir agregar una condición al AD&D en su plan de seguro de vida. Si un accidente causó una muerte o desmembramiento, el empleado obtendrá un beneficio adicional pagado en base a su elección.

Los beneficios del seguro de vida del empleado se reducirán al 65% de su elección inicial a los 70 años de edad, y al 50% de su elección inicial al cumplir 75 años.

Seguro de vida opcional para dependientes

Seguro de vida de cónyuge

Disponible para todos los dependientes elegibles del cónyuge, pagado por el empleado.

- 50% del beneficio elegido del empleado hasta \$250,000
- Emisión garantizada (GI) de \$50,000
- Inscripción abierta para el año de beneficios 2023 hasta la GI

Seguro de vida para los hijos

Disponible para todos los dependientes elegibles del hijo, pagado por el empleado.

- Beneficio de \$10,000
- Límite de edad de los dependientes: 23 años (si es estudiante, entonces 26)

Miembros del sindicato

Por favor notar que, si usted es miembro de un sindicato con un acuerdo colectivo negociado en vigencia, sus beneficios de vida y discapacidad pueden diferir. Por favor consulte a su representante de RRHH del sindicato para tener información completa.

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Beacon Mobility ofrece un Plan de Cuentas de gastos flexibles (FSA) a través de WEX. Una FSA le permite pagar la atención a la salud y el cuidado de dependientes usando dinero de su planilla libre de impuestos. Una FSA de atención a la salud le permite pagar gastos como los copagos al médico, recetas, servicios dentales, y anteojos. Una FSA de atención a dependientes es para gastos como cuidado de ancianos, centro de cuidados diurnos, preescolar, y cuidados antes y después de la escuela. Los nuevos inscritos recibirán una tarjeta de débito por correo que se puede usar para pagar gastos calificados.

Límites de contribución anual al FSA para 2023		Final del año 2023
FSA de atención a la salud	\$3,050	\$610 de los fondos no usados se transferirán al año siguiente, los montos por encima de los \$610 se pierden.
FSA de atención a dependientes	\$5,000	No hay transferencia al final del año; cualquier fondo no usado se perderá.

Beneficios voluntarios



Beacon Mobility ofrece a los empleados la opción de inscribirse en planes de Accidentes, enfermedades críticas e indemnización al hospital a través de Voya. Si desea inscribirse en cualquiera de estas coberturas, por favor revise cuidadosamente la información que sigue. No se requiere evidencia de asegurabilidad (EOI) para inscribirse en esta cobertura.

Accidentes

El seguro de accidentes pagará un beneficio a mano alzada directamente para usted al diagnóstico y tratamiento de una lesión cubierta. Puede ayudar a desplazar los altos costos de desembolso de los copagos, deducibles y otros gastos que su seguro médico no cubre. Usted puede usar el dinero como lo decida.

Enfermedad crítica

El seguro de enfermedad crítica puede pagar un beneficio de suma alzada al diagnóstico de una enfermedad cubierta. Usted elige el nivel de cobertura - hasta \$25,000—y usted puede usar el dinero de la forma que crea adecuada. Usted tendrá opciones de cobertura para usted, su cónyuge, y sus dependientes.

Indemnización al hospital

El seguro de indemnización al hospital del grupo directamente a usted, para ayudarle a cubrir gastos si usted o un miembro cubierto de su familia es hospitalizado.

Seguro legal



Los planes legales de MetLife le dan acceso a una orientación experta y herramientas que usted necesite para manejar el amplio rango de necesidades legales personales que usted pudiera enfrentar a lo largo de su vida. Esto puede ser cuando usted este adquiriendo o vendiendo una casa, resolviendo un problema de robo de identidad o cuidando a padres ancianos.

Con abogados de la red disponibles en persona, por teléfono o por correo electrónico y otras herramientas en línea para hacerlo por si mismo - le facilitamos el conseguir ayuda legal. Además, usted siempre tendrá la capacidad de decidir qué abogado solicitar. Usted puede elegir uno de nuestra red de abogados pre-calificados, o usar un abogado fuera de nuestra red y luego se le reembolsará algo del costo. Lo mejor de todo, usted tiene acceso ilimitado a nuestros abogados para todos los temas legales cubiertos bajo el plan. Por un pago mensual de (B) \$17.00 (B) pagados convenientemente con descuentos de planilla, un experto estará de su lado siempre que lo necesite.



Esta Guía de Beneficios tiene la única intención de destacar algunas de las principales disposiciones de beneficios del plan de la compañía y no deberá tomarse como una representación detallada ni completa del plan. Por favor consulte las descripciones en el resumen del plan para mayores detalles. Si esta guía difiere de la descripción del resumen del plan, las descripciones del resumen del plan prevalecerán.

Spanish disclaimer:

Tenga en cuenta lo siguiente: Este documento ha sido traducido del inglés. El contenido de la versión en inglés reemplaza este documento.
(Please note: this document has been translated from English. The contents of the English version supersede this document.)