



Guía de Beneficios

Esta publicación contiene información importante sobre su programa de beneficios para el empleado.

Por favor leer completamente.

Tabla de contenidos

Sus aseguradoras y beneficios para 2026	2	Seguro de vida y AD&D	10
Quién es elegible	3	Discapacidad	11
Cobertura médica	4	Cuentas de gastos flexibles (FSA)	12
Cobertura dental	8	Beneficios voluntarios	12
Cobertura oftalmológica	9	Información importante de contacto	13

Sus aseguradoras y beneficios para 2026

Línea de cobertura	Asegurador
Seguro médico principal	Aetna
Dental	MetLife
Seguro Oftalmológico	MetLife
Seguro de vida básico y muerte accidental y discapacidad	Lincoln Financial
Seguro de vida suplementario y muerte accidental y discapacidad	Lincoln Financial
Discapacidad a corto plazo	Lincoln Financial
Discapacidad a largo plazo	Lincoln Financial
Accidentes	Aetna
Enfermedad crítica	Aetna
Indemnización al hospital	Aetna
Legales	MetLife
Cuenta de gastos flexibles	WEX



Quién es elegible

Todos los beneficios descritos en esta guía están disponibles para los empleados a tiempo completo de Beacon Mobility. Con el fin de ser considerado un empleado a tiempo completo, usted debe laborar **al menos** 30 horas a la semana. Si usted es un empleado estacional o trabaja por horas, por favor consulte con su departamento local de RRHH para ver si cumple las definiciones descritas arriba.

Sus dependientes elegibles

Sus dependientes elegibles para cobertura en el plan de beneficios de Beacon Mobility incluyen:

- ▶ Su cónyuge legal.
- ▶ Sus hijos dependientes menores de 26 años solteros o casados. La cobertura oftalmológica, dental y médica va hasta el final del año en el que el dependiente cumple 26 años. La cobertura de vida del dependiente finaliza el día que el hijo cumple 26 años. (Esto incluye a hijastros, hijos en cuidado, hijos legalmente adoptado, e hijos que viven con usted con propósitos de adopción. La cobertura no se extiende a hijos de hijos adultos ni se extiende a cónyuges de los hijos adultos).
- ▶ Sus hijos dependientes mayores de 26 años que sean incapaces física o mentalmente de cuidarse a sí mismos. Los hijos discapacitados deben ser inscritos antes de su cumpleaños 26.

Las siguientes personas no son consideradas dependientes elegibles: su conviviente, cónyuge separado o legalmente divorciado (a menos que esté cubierto bajo COBRA), padres, abuelos, sobrinos, nietos, hermanos, novio o novia, compañero de habitación, pareja de hecho (Nota: esta lista no tiene el propósito de ser totalmente inclusiva).



Recordatorio importante: Eventos vitales

La inscripción abierta es el único momento del año en el que se le permite a usted inscribirse, cancelar, cambiar niveles o agregar y retirar dependientes sin un **evento vital calificado**.

- * Entre los eventos vitales se incluye, pero no están limitados a, matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, o un cambio en el estatus del empleo o elegibilidad de beneficios para usted, su cónyuge o sus hijos.

Los cambios de elección de eventos vitales requieren una notificación y envío de documentación en Workday dentro de los 31 días del evento.

Cobertura médica



Beacon Mobility continúa su sociedad con Aetna en 2026. Todos los empleados que cumplan con los criterios de tiempo completo establecidos por su departamento de RR. HH. podrán optar a la cobertura.

Consulte la información en Workday para conocer las ofertas de planes médicos de su empresa.

Aspectos destacados del deducible

Los cuatro planes tienen deducibles incluidos. Esto significa que cada miembro sólo debe satisfacer el deducible individual (no exceder el deducible familiar para cualquier familia) antes de aplicar el coaseguro a los costos médicos del miembro. Cuando usted permanece en la red, se beneficia con tarifas más bajas versus los proveedores fuera de la red, que le pueden costar más.

Miembros del sindicato

Si usted es miembro del sindicato o camionero, su elegibilidad médica y requerimientos de compartición pueden diferir de aquellos del Grupo Beacon más grande. Por favor consulte su acuerdo de negociación colectiva de su grupo para mayor información.



Programa de conserjería de Aetna

Incluido con el seguro médico principal tenemos los servicios de conserjería personalizada de Aetna. Los miembros y sus familias tendrán acceso a un número 1-800 dedicado a los empleados de Beacon.

El servicio de conserjería está diseñado para hacer su vida más fácil cuando se refiere a decisiones médicas y consultas. El equipo de conserjería está para ayudarle con la selección de su plan, las decisiones sobre atención a la salud, la selección del proveedor de atención primaria, hacer citas y una cantidad de otros servicios que le ahorran tiempo. Para una lista completa de servicios de conserjería, por favor visite el sitio web de Aetna que se le proporcionó a usted con su tarjeta de ID de miembro.

Sobrecargo por cónyuge

Beacon implementará un sobrecargo de \$100 por mes para empleados que tienen un cónyuge en el plan que es elegible para cobertura a través de su propio empleador.

Sobrecargo para fumadores

Con el fin de promover y apoyar la salud y el bienestar de los empleados, Beacon seguirá cobrando un recargo de \$100 al mes a los empleados que consuman tabaco.

Sus programas de Aetna para 2026

Como parte de la colaboración de Beacon Mobility con Aetna, los empleados médicalemente elegibles tienen acceso a los siguientes programas—mejore su salud integral sin costo adicional. Tenga en cuenta que algunos programas también permiten el acceso a cónyuges dependientes.

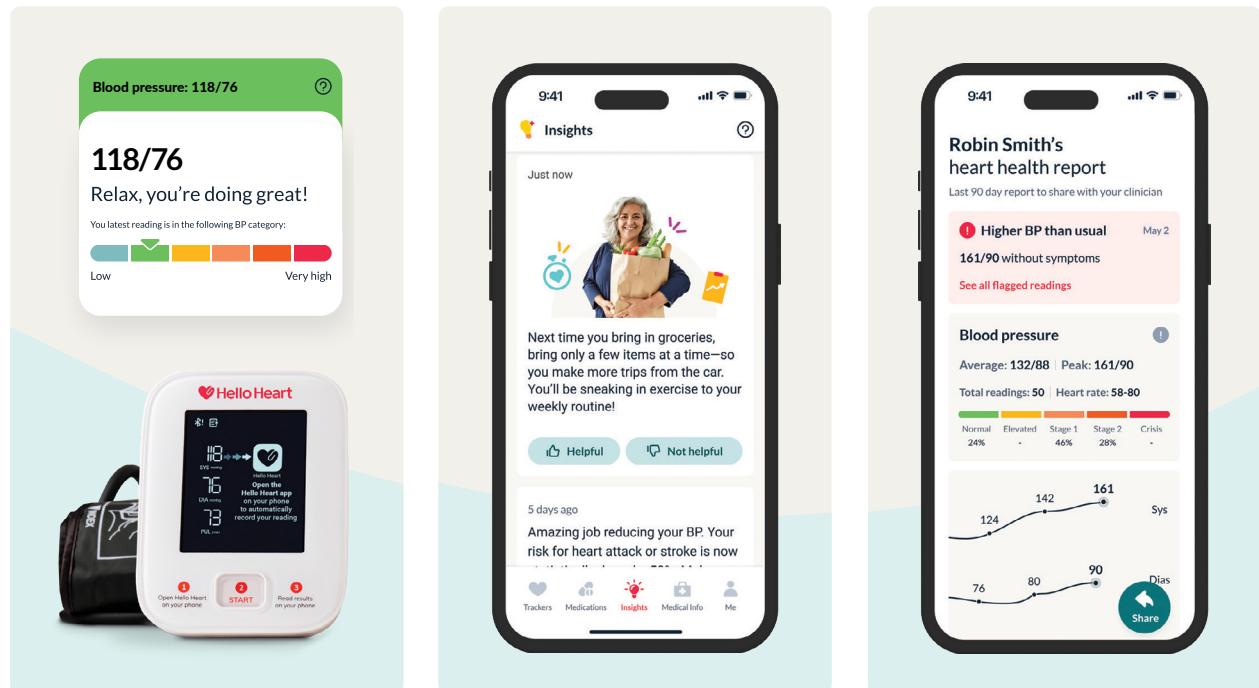
Hello Heart

Cuide su corazón: Transforme su salud con Hello Heart, un monitor que monitorea la salud integral de su corazón.

Hello Heart le permite controlar su salud cardíaca. Registre sus lecturas de presión arterial y colesterol en un solo lugar y obtenga información personalizada sobre cómo mejorar su salud, así como explicaciones claras de lo que significan sus valores. Regístrese en la app y reciba:

- ▶ Monitor Hello Heart gratuito, aprobado por la FDA y que se conecta fácilmente a su teléfono
- ▶ Tecnología de seguimiento para la presión arterial, el colesterol, la medicación y más
- ▶ Informes de progreso fáciles de revisar o compartir con su médico
- ▶ Equipo de soporte disponible para responder cualquier pregunta por teléfono o correo electrónico

Visite join.helloheart.com para comenzar.



Transformar la Diabetes

¿Está usted manejando un caso de diabetes? Transform Diabetes Care® le puede ayudar.

Transform Diabetes Care es un programa de 12 meses que le ayuda a mantener su diabetes bajo revisión. Obtenga guías personalizadas en base a sus necesidades específicas.

- ▶ Con la aplicación Health Optimizer™, puede controlar su glucosa y presión arterial; registrar y compartir sus lecturas; aprender más sobre la diabetes y cómo mantener un estilo de vida saludable; preparar comidas que se ajusten a sus restricciones dietéticas; y mucho más.
- ▶ Manténgase al día con el apoyo personalizado de enfermeras especialistas certificadas en el cuidado y la educación de la diabetes, además del apoyo de su programa de gestión de atención médica.

Si tiene preguntas sobre la diabetes o necesita ayuda adicional, llame a Servicios para Miembros de Aetna® al número que aparece en su tarjeta de identificación de miembro.

Programa Maintenance Choice de Aetna

Obtenga los medicamentos que necesita a su manera con el Programa Maintenance Choice de Aetna.

Con este beneficio, usted decide dónde surtir sus recetas de medicamentos que toma regularmente. Después de dos recargas en farmacias, puede obtener un suministro para 90 días de sus medicamentos de mantenimiento a un precio con descuento en una farmacia de servicio por correo participante o en proveedores minoristas participantes seleccionados.

Ordene en línea o llame al **888.792.3862** (TTY: 711) para comenzar.

Atención Virtual de CVS

Obtenga acceso a atención a demanda las 24 horas, los 7 días de la semana para enfermedades o lesiones menores, así como programe citas para recibir asesoramiento de salud mental los 7 días de la semana. Cuando lo necesite, puede optar por atención presencial en las clínicas CVS MinuteClinic cercanas o con proveedores de la red.

Descargue la aplicación o visite CVS.com/virtual-care para registrarse y programar una cita.



Aspectos destacados del diseño del plan

	Cobertura Médica	Premium PPO	Base PPO	EPO**	65% Value Plan
Deductible	Dentro de la red	Simple	\$2.500	\$4.500	\$1.000 \$7.500
		Familia	\$5.000	\$9.000	\$2.000 \$15.000
	Fuera de la red	Simple	\$5.000	\$9.000	N/A \$15.000
		Familia	\$10.000	\$18.000	N/A \$30.000
Desembolsos (incluido deducible)	Dentro de la red	Simple	\$5.000	\$6.750	\$3.750 \$9.100
		Familia	\$10.000	\$13.500	\$7.500 \$18.200
	Fuera de la red	Simple	\$10.000	\$13.500	N/A \$18.000
		Familia	\$20.000	\$27.000	N/A \$36.000
Embebido/no embebido*	Deductible/desembolso	Emb./Emb.	Emb./Emb.	Emb./Emb.	Emb./Emb.
Beneficio de coaseguro (Perspectiva del empleado)	Dentro de la red	20%	20%	20%	20%
	Fuera de la red	40%	40%	N/A	40%
Visita al consultorio dentro de la red	Copago PCP	\$30	\$40	\$25	Ded./ Coas.
	Copago al especialista	\$60	\$80	\$50	Ded./ Coas.
Otros copagos	SALA DE EMERGENCIA	\$400	\$400	\$400	Ded./ Coas.
	IP hospital	Ded./ Coas.	Ded./ Coas.	\$400 por día	Ded./ Coas.
Copagos de farmacia	Genéricos	\$15	\$20	\$10	Ded./ Coas.
	Preferente	\$30	\$50	\$40	Ded./ Coas.
	No preferente	\$50	\$70	\$60	Ded./ Coas.
	Especialidad	Ded./ Coas.	Ded./ Coas.	Ded./ Coas.	Ded./ Coas.

* Encontrará más información sobre los deducibles incluidos en la página cuatro de este documento.

** Si planea inscribirse o ya está inscrito en el plan EPO, debe designar un médico de cabecera para que se procesen sus reclamaciones. Si no designa un médico de cabecera, sus reclamaciones serán denegadas.



Cobertura dental



En 2026, Beacon Mobility ofrece dos opciones de planes dentales a través de MetLife-el plan bajo y el plan alto. Más adelante tenemos los aspectos destacados de los beneficios disponibles a través de estos planes. El diseño del plan Alto tiene un beneficio anual máximo mayor y cubre ortodoncia, pero también es un costo más alto por semana en los descuentos de planilla.

¡Novedades en 2026!

Si está inscrito en el plan Alto o Bajo y recibe un examen y limpieza dental el año anterior, usted califica para un aumento de \$150 en el límite máximo anual de su plan (con un tope de 3 años). Por favor notar que: Si usted no cumple con los requisitos en un año determinado, su límite máximo anual se mantendrá igual.

Además, este año, la ortodoncia para adultos está cubierta por el plan Dental Alto.

	Alto	Bajo
Deductible (Individual/familia)	\$50/\$150	\$50/\$150
Beneficio anual máximo	\$1.500	\$1.000
Máximo en ortodoncia de por vida	\$2.000	N/A
Transferencia máxima anual para miembros calificados		
Año 1:	\$1.650	\$1.150
Año 2:	\$1.800	\$1.300
Año 3:	\$1.950	\$1.450
Coaseguro		
Preventivo	100%	100%
Básico	80%	50%
Principales	50%	N/A
Ortod	50%	N/A

Servicios

Preventivo

- ▶ Rayos X
- ▶ Exámenes orales y limpiezas (2 por año)

Restaurador Básico

- ▶ Empastes
- ▶ Aplicaciones de flúor
- ▶ Endodoncia
- ▶ Periodoncia
- ▶ Mantenedores de espacio
- ▶ Selladores

Restaurador Mayor

- ▶ Extracciones sencillas
- ▶ Corona, postizo y reparación de puentes
- ▶ Cirugía Oral
- ▶ Implantes
- ▶ Puentes y dentaduras postizas
- ▶ Anestesia general
- ▶ Tratamiento de conducto radicular

Ortodoncia

- ▶ Cubierta para adultos y niños

Cobertura oftalmológica



A continuación se presenta un resumen de la cobertura oftalmológica de MetLife.

Condiciones del lugar	
Copago por examen	\$10
Copago de materiales	\$20
Subsidios	
Lentes	100% luego de \$20 de copago
Marco	\$150 luego de \$20 de copago
Contactos	Lentes electivos \$200, Lentes necesarios 100% cubiertos
Frecuencias (Examen/Monturas/Lentes)	Examen: una vez cada 12 meses Monturas: una vez cada 12 meses Lentes: una vez cada 12 meses Lentes de contacto (en lugar de lentes): una vez cada 12 meses





Seguro de vida y AD&D

Seguro de vida y AD&D para el empleado

Seguro básico de vida y muerte accidental y desmembramiento

Disponible para empleados a tiempo completo, pagado por Beacon Mobility.

BENEFICIO DE VIDA

- ▶ **Empleados a tiempo completo por horas:** 1 vez la ganancia anual hasta \$100,000
- ▶ **Gerentes asalariados a tiempo completo:** 1 vez la ganancia anual hasta \$500,000

BENEFICIO DE AD&D

Si un accidente causó una muerte o desmembramiento, el empleado obtendrá una cantidad adicional igual a aquella del beneficio de vida.

Seguro de vida y AD&D opcional

Disponible para empleados a tiempo completo, pagado por el empleado.

BENEFICIO DE VIDA

- ▶ Cualquier monto en incrementos de \$10,000 hasta 5 veces el salario o \$500,000
- ▶ Emisión garantizada (GI) de \$300,000
- ▶ Inscripción abierta para el año de beneficios 2026 hasta la GI

BENEFICIO DE AD&D

El empleado puede también elegir agregar una condición al AD&D en su plan de seguro de vida. Si un accidente causó una muerte o desmembramiento, el empleado obtendrá un beneficio adicional pagado en base a su elección.

Los beneficios del seguro de vida del empleado se reducirán al 65% de su elección inicial a los 70 años de edad, y al 50% de su elección inicial al cumplir 75 años.

Seguro de vida opcional para dependientes

Seguro de vida de cónyuge

Disponible para todos los dependientes elegibles del cónyuge, pagado por el empleado.

- ▶ Cualquier monto en incrementos de \$5,000 hasta \$250,000
- ▶ Emisión garantizada (GI) de \$50,000
- ▶ Inscripción abierta para el año de beneficios 2026 hasta la GI

Seguro de vida para los hijos

Disponible para todos los hijos dependientes elegibles, pagado por el empleado.

- ▶ Beneficio de \$10,000
- ▶ Límite de edad de los dependientes: 23 años (si es estudiante, entonces 26)

Miembros del sindicato

Por favor notar que si usted es miembro de un sindicato con un acuerdo colectivo negociado en vigencia, sus beneficios de vida y discapacidad pueden diferir. Por favor consulte a su representante de RRHH del sindicato para tener información completa.



Discapacidad

Discapacidad a corto plazo

Para todos los empleados a tiempo completo que trabajan un mínimo de 30 horas:

- ▶ Empleados por horas: Pagado al 100% por el empleado
- ▶ Empleados asalariados: Pagado al 100% por Beacon
- ▶ 60% de beneficio semanal hasta un máximo de \$3,000 por semana
- ▶ Periodo de eliminación de 30 días
- ▶ Duración máxima de 26 semanas
- ▶ 3-12 exclusión de condición pre-existente
- ▶ Maternidad: 6 u 8 semanas

Para empleados de NY:

- ▶ Creación automática, revisión y adjudicación de un reclamo estatutario de NY con un pedido de reclamo de discapacidad
- ▶ Adjudicación y pago de licencia familiar pagada de NY

Discapacidad a largo plazo

Para todos los empleados a tiempo completo que trabajan un mínimo de 30 horas:

- ▶ Pagado al 100% por el empleado
- ▶ 60% de beneficio mensual hasta un máximo de \$10,000 por mes
- ▶ Periodo de eliminación de 180 días
- ▶ 3-12 exclusión de condición pre-existente
- ▶ Beneficio de ingresos de sobreviviente por 3 meses
- ▶ Incentivo de rehabilitación
- ▶ Beneficio de modificación de lugar de trabajo



Cuentas de gastos flexibles (FSA)



Beacon Mobility ofrece un Plan de Cuentas de gastos flexibles (FSA) a través de WEX. Una FSA le permite pagar la atención a la salud y el cuidado de dependientes usando dinero de su planilla libre de impuestos. Una FSA de atención a la salud le permite pagar gastos como los copagos al médico, recetas, servicios dentales, y anteojos. Una FSA de atención a dependientes es para gastos como cuidado de ancianos, centro de cuidados diurnos, preescolar, y cuidados antes y después de la escuela. Los nuevos inscritos recibirán una tarjeta de débito por correo que se puede usar para pagar gastos calificados.

Límites de contribución anual al FSA para 2026*		Final del año 2026
FSA de atención a la salud	\$3.400	\$680 de los fondos no usados se transferirán al año siguiente, los montos por encima de los \$680 se pierden.
FSA de atención a dependientes	\$7.500	No hay transferencia al final del año; cualquier fondo no usado se perderá.

* Los límites de contribución anual a la FSA están sujetos a cambios por parte del IRS.

Beneficios voluntarios



Beacon Mobility ofrece a los empleados la opción de inscribirse en planes de Accidentes, enfermedades críticas e indemnización al hospital a través de CVS Health (Aetna). Si desea inscribirse en cualquiera de estas coberturas, por favor revise cuidadosamente la información que sigue. No se requiere evidencia de asegurabilidad (EOI) para inscribirse en esta cobertura.

Accidentes

El seguro de accidentes pagará un beneficio a mano alzada directamente para usted al diagnóstico y tratamiento de una lesión cubierta. Puede ayudar a desplazar lo altos costos de desembolso de los copagos, deducibles y otros gastos que su seguro médico no cubre. Usted puede usar el dinero como lo decida.

Seguro legal



Los planes legales de MetLife le dan acceso a una orientación experta y herramientas que usted necesite para manejar el amplio rango de necesidades legales personales que usted pudiera enfrentar a lo largo de su vida. Esto puede ser cuando usted este adquiriendo o vendiendo una casa, resolviendo un problema de robo de identidad o cuidando a padres ancianos.

Con abogados de la red disponibles en persona, por teléfono o por correo electrónico y otras herramientas en línea para hacerlo por si mismo - le facilitamos el conseguir ayuda legal. Además, usted siempre tendrá la capacidad de decidir qué abogado solicitar. Usted puede elegir uno de nuestra red de abogados pre-calificados, o usar un abogado fuera de nuestra red y luego se le reembolsará algo del costo. Lo mejor de todo, usted tiene acceso ilimitado a nuestros abogados para todos los temas legales cubiertos bajo el plan. Por un pago mensual de **\$17.00** pagados convenientemente con descuentos de planilla, un experto estará de su lado siempre que lo necesite.

Enfermedad crítica

El seguro de enfermedad crítica puede pagar un beneficio de suma alzada al diagnóstico de una enfermedad cubierta. Usted elige el nivel de cobertura—incrementos de \$10,000 hasta \$40,000—y usted puede usar el dinero de la forma que crea adecuada. Usted tendrá opciones de cobertura para usted, su cónyuge, y sus dependientes.

Seguro de mascotas

Beacon Mobility se complace en anunciar su alianza con Pet Benefits Solutions para ofrecer la cobertura de seguro médico para mascotas de Wishbone para sus compañeros peludos. Wishbone ofrece un seguro médico para mascotas de gran valor y fácil de usar con tarifas exclusivas para empleados. La cobertura incluye diagnósticos y pruebas, cirugías inesperadas, hospitalización, atención de emergencia, enfermedades hereditarias y congénitas, y más. Obtenga más información sobre el seguro médico para mascotas de Wishbone y solicite una cotización para su(s) mascota(s) en: wishboneinsurance.com/beaconmobility

Si tiene alguna pregunta sobre la inscripción de sus mascotas, comuníquese con el equipo de atención al cliente de Pet Benefits Solutions por teléfono al **800.891.2565** de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 6:00 p. m. (hora del este) o por correo electrónico a customercare@petbenefits.com.

Información importante de contacto

PREGUNTAS GENERALES SOBRE LOS BENEFICIOS



Si usted está inscrito o se está inscribiendo a través de Workday: **855.780.0003**

Si tiene preguntas durante o después de su inscripción, llame a la línea de asistencia de beneficios de Beacon Mobility al **855.780.0003**.

[Visítenos en la Web](#)

SEGURO MÉDICO Y DE MEDICINAS RECETADAS



800.872.3862

[Contact Aetna](#) (incluye derivación al programa Transform Diabetes y al programa Maintenance Choice)

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)



866.451.3399

[Contactar a WEX](#)

DENTAL



888.638.4863

[Seguro Dental de MetLife](#)

SEGURO OFTALMOLÓGICO



800.428.4833

[Seguro Oftalmológico de MetLife](#)

SEGURO DE VIDA Y DISCAPACIDAD



877.275.5462

[Portal MyLincoln](#)

SEGURO LEGAL



800.821.6400

[Planes legales de MetLife](#)

ACCIDENTES



800.872.3862

[Contactar a Aetna](#)

ENFERMEDAD CRÍTICA



800.872.3862

[Contactar a Aetna](#)

INDEMNIZACIÓN AL HOSPITAL



800.872.3862

[Contactar a Aetna](#)

SEGURO DE MASCOTAS



800.891.2565

[Contactar a Wishbone Insurance](#)



Esta Guía de Beneficios tiene la única intención de destacar algunas de las principales disposiciones de beneficios del plan de la compañía y no deberá tomarse como una representación detallada ni completa del plan. Por favor consulte las descripciones en el resumen del plan para mayores detalles. Si esta guía difiere de las descripciones del resumen del plan, las descripciones del resumen del plan prevalecerán.